

## ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Козлова Алексея Владимировича на тему: «Кадровое обеспечение сельского хозяйства в условиях инновационного развития», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда)**

Тема диссертационной работы Козлова А.В. является крайне актуальной в связи с тем, что в условиях перехода сельского хозяйства России на инновационный путь развития формирование новой парадигмы системы кадрового обеспечения отрасли становится одним из решающих факторов повышения ее эффективности и конкурентоспособности. Особую важность исследования кадровой проблематики приобретают в рамках интеграционных процессов: членство России в ВТО, создания региональных формирований и глобального партнерства (ЕАЭС, БРИКС), а так же принятия отдельными странами Америки и Европы экономических санкций, направленных против России.

Судя по реферату, автор поставил и достаточно успешно решил сформулированные им задачи исследования, при этом ряд выводов и предложений обоснованно претендуют на научную новизну и заслуживают поддержки.

Так, им впервые обосновано появление новых геополитических факторов, влияющих на систему кадрового обеспечения сельского хозяйства, страны, среди которых автор особо выделяет формирование рынка труда иностранной рабочей силы. Несомненно, представляют практический интерес разработанные автором интегральные показатели уровня развития кадрового потенциала работника и организации в целом, которые могут быть использованы кадровыми службами и руководителями не только агропромышленного комплекса, но и в других отраслях экономики страны. Заслуживают внимания, предложенные автором, новые концептуальные положения формирования кадровой политики в условиях перехода отрасли к инновационным моделям производственной деятельности, основанные на принципах кадроцентризма и

№ 130  
17.03.15

кадросбережения, развития творческой и инновационной составляющих кадрового потенциала работников сельскохозяйственных организаций.


Вместе с тем, по нашему мнению, в автореферате не представлена точка зрения соискателя по решению проблем кадрового обеспечения КФХ и других форм малого предпринимательства в сельском хозяйстве

В целом высказанное замечание не снижает несомненные достоинства диссертационного исследования.

Исходя из содержания автореферата, можно сделать вывод о том, что диссертационная работа на тему «Кадровое обеспечение сельского хозяйства в условиях инновационного развития» является законченной научно-квалификационной работой и соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор Козлов Алексей Владимирович заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

И.о. директора ФГБНУ «ПНИИЭО АПК»,  
академик РАН, доктор экономических наук,  
профессор, заслуженный деятель науки РФ

 А.А.Черняев

  
Федерального государственного бюджетного научного учреждения  
«Поволжский научно-исследовательский институт экономики и организации  
агропромышленного комплекса» (ФГБНУ «ПНИИЭО АПК»)

Черняев Анатолий Алексеевич  
410010, Россия, г. Саратов, ул. Шехурдина, 12, тел +7 (8452) 64-06-47  
E-mail: inf-nii-apk-sar@mail.ru